

الدليل التعريفي



تمكين العاملين مع الشباب

تطوير السياسات وتعزيز الابتكار

٢٧ رجب ١٤٤٤هـ - ١٨ فبراير ٢٠٢٣م

نحو قطاع شبابي فاعل

في رؤية السعودية 2030

@YOFKSAORG
info@yofksa.org www.yofksa.org


بسم الله الرحمن الرحيم







"أبـنــائي وبـنــاتــي

يعتبر الشباب عصب المجتمع النابض بالحياة وأنتم المستقبل حيث يضيف كل فرد منكم من مختلف دول العالم رؤى هامة في تشكيل السياسات والتوصيات للقادة، كقيادات شابة لمستقبل واعدٍ "

خادم الحرمين الشريفين









" الشباب هم قاعدة كل البلدان وحملة شعلتها ،
والأيدي التي تبني حاضرها وقادة مستقبلها، فلذلك
كان التركيز عليهم هو الأساس في أي حراك تنموي
وخطط طموحة لنهضة الدول وعزها ورفعتها "

سمو ولي العهد رئيس مجلس الوزراء









"نـؤمــن أن لـدينـا كـــوادر وطنـيـــة شـابــة، مـبـدعـــة ومؤهلـــة ساهـمـت في تـطـويـــر القـطـاعـات كـافـــة،

ونحـن مستمـرون في تمكينهـم من فرص العمـل من خـلال برامـج التوطيـن، ورفـع مشاركتهم في التنميـة الوطنيـة وتحقيق طموحـــات الوطـــن"

معالي وزيـــر
المـــوارد البشريـــة والتنميـــة الاجتماعيـة

المهندس أحمـد بن سليمـان الراجحي

مجلس الأمـنـــاء



أ. علي بن سليمان الراجحي
رئيس المجلس



معالي م. محمد بن ناصر الجاسر
نائب الرئيس - مساعد وزير الموارد البشرية



د. عبدالمحسن بن سعد الحارثي
عضوًا



د. خالد بن إبراهيم العواد
عضوًا



د. محمد بن عطية الحارثي
عضوًا



م. عمر بن محمد النجار
عضوًا، مؤسسة مسك



أ. خالد بن عثمان العثمان
عضوًا، مؤسسة الراجحي الإنسانية



م. ممدوح بن حسن الحربي
عضوًا، مؤسسة سالم بن محفوظ



أ. هـمـام بن خـالـد زارع
عضوًا، مؤسسة صالح كامل الإنسانية



أ. إبراهيم بن عبدالله آل مشافي
عضوًا، أوقاف الضويان



م. أمجد بن حسن الطويرش
عضوًا، رئيس اللجنة الفنية

الجهـات المنـظـمـة









عــن المنتـــدى



جاءت فكرة منتدى العاملين مع الشباب كمبادرة وطنية تمثل أول منصة تضـم الجهات العاملة مع الشبـاب من القطاعات الحكومية والخاصة والقطـاع غير الربحي حيث يتم من خلالـه مناقشة القضايـا ذات الاهتمام المشترك وتعـزيـز التعاون والتكـامـل بين العامليـن مـع الشبـاب للوصـول إلى قـطـاع مشارك وفـاعـل فـي ظــل رؤيـــة داعمـــة وواعـدة لوطـن طمـــوح: **مجتمعـه حـيـوي معظمـه من الشباب.**

ويعمل شركاء المنتدى ضمن رؤية مشتركة تُركز على تنوع موضوعات المنتدى بحيث تتناول كافة الأبعاد ذات العلاقة بتنظيم وحوكمة الجهات العاملة مع الشباب، وتنمية القدرات، وتطوير السياسات والاستراتيجيات والبرامج الداعمة لتنمية الشباب بشكل عام. كما تشمل أنشطة المنتدى الدراسات العلمية، وحلقات النقاش والجلسات الحوارية، وأوراق العمل، وعرض التجارب المحلية والدولية، وورش العمل التدريبية.

وتعزيزًا للنجاحات التي تحققت في الدورات السابقة للمنتدى والتي شهدت حضور وتفاعل المهتمين بالعمل الشبابي، وانتهت إلى مجموعة من المبادرات والتوصيات العملية - يستمر المنتدى في رسالته وأهدافه لتعزيز دور الجهات العاملة مع الشباب وتحقيق العمل المشترك في الوصول إلى تدخلات تنموية فاعلة، وأهداف مشتركة، ونتائج مستدامة.

الفئــات المستهدفة

يستهـدف المنتـدى الجهـات العاملـة مـع الشبـاب في القطاعات الثلاثة. ومن أهم الجهات المستهدفة للحضور والمشاركـة الفاعلـة والاستفـادة مـن المنتـــدى.



الوزارات والهيئات
والمؤسسات الحكومية
ذات العلاقة بالشباب



المعنيون ببرامج ومبادرات
رؤية السعودية 2030 ذات
العلاقة بالشباب



مجالس ولجان الشباب
في المناطق الإدارية
والغرف التجارية



المؤسسات المانحة
المهتمة بالشباب



الجهات غير الربحية
العاملة مع الشباب



الشركـات المهتمـة
بتقديم منتجات خاصة
بالشباب



أقسـام المسـؤوليــة
المجتمعية في الشركات



الجامعات والكراسي البحثية
ومراكز الأبحاث والدراسات

مكونات المنتدى



تجارب
ناجحة

ورش عمل
تدريبية



شراكات
عملية



معارض
مصاحبة



أوراق
علمية



جلسات
حوارية



مساحات
تواصل

الأهداف



مناقشة السياسات و التوجهات المستقبلية المرتبطة بالقطاعات العاملة مع الشباب، ودورها في تطوير الأعمال والبرامج والمبادرات الموجهة لهم



التعرف على تطبيقات ونماذج التغيير والابتكار وانعكاسها على الجهات العاملة مع الشباب



إثراء المشاركين بالتجارب والممارسات المحلية والدولية



استعراض نماذج التمكين وتنمية القدرات في العمل الشبابي



تقديم حلول ومبادرات عملية تسهم في دعم التغيير الإيجابي وتطوير السياسات وتنمية قدرات العاملين مع الشباب في ضوء رؤية السعودية 2030

المحاور والجلسات
الرئيسية

1
سياسات المستقبل الموجهة نحو الشباب

جلسة حوارية يشارك فيها مجموعة من مسؤولي القطاع الحكومي لمناقشة السياسات الحكومية في قطاع الشباب والتوجهات المستقبلية التي تهم العاملين مع الشباب.

2
الابتكار والتغيير في العمل الشبابي

محاضرة رئيسية يقدمها أحد الخبراء في مجال إدارة التغيير والابتكار، ومشاركة من المتحدثين لإثراء المناقشات والآراء حول هذا المفهوم وتطبيقاته في العمل الشبابي.

3
تمكين وتنمية القدرات في العمل الشبابي

ورقة عمل رئيسية حول نماذج التمكين وتنمية القدرات في العمل الشبابي، بالإضافة إلى استعراض أبرز التجارب المحلية والإقليمية في مجالات تطوير أعمال ومبادرات وبرامج الشباب.

المحور الأول :

سياسات المستقبل الموجهة نحو الشباب

تعتبر السياسات العامة من أهم ركائز وأدوات الإدارة التي تعتمد عليها المنظمات لبناء توجهاتها الرئيسية التي تحكم وتنظم أعمالها وترسم مستقبلها. كما أنها تساعد في معالجة القضايا والتحديات الاستراتيجية التي تواجه المنظمة، وتبني الأهداف الاستراتيجية الملائمة المناسبة لها. كما تعمل هذه السياسات لتحدد بوضوح اتجاه ونطاق عمل المنظمة عبر استثمار مواردها ومواجهة تحدياتها لغرض تلبية احتياجات المستفيدين، وتحقيق توقعات وتطلعات أصحاب المصلحة في هذا الإطار، تعمل مؤسسات المجتمع على تبني الاستراتيجيات وتطوير أعمالها لكي تتمكن من المواءمة مع السياسات الحكومية العامة في مختلف المجالات وبالتالي تحقيق الأهداف المخطط لها خلال فترات زمنية محددة.

وتتطلب عملية صنع السياسات العديد من الأساليب المتنوعة التي تركز على التشخيص للوضع الراهن والتنسيق والتكامل مع أصحاب المصلحة وغيرها. ورغم ذلك لا تزال الكثير من المنظمات تواجه تحديًا كبيرًا في التعرف على قدرات المنظمات وجاهزيتها لمواجهة الصعوبات التنظيمية والتشريعية والبشرية والمالية وغيرها التي تدعم تنافسية المنظمات وبقاءها واستدامة موقعها التنافسي وفقاً لدرجة تواؤمها وتطبيقها للسياسات العامة في بيئة الأعمال بكفاءة وفاعلية.

ولأهمية هذه المناقشات، يهدف هذا المحور إلى دعوة المختصين والمهتمين بسياسات الشباب إلى المشاركة في مناقشة عددٍ من العناصر ذات العلاقة تتمثل في الآتي :

- نظرة عامة على السياسات الحالية الموجهة نحو الشباب في مختلف مجالات القطاع الحكومي.
- التقاطعات والتحديات بين تطلعات الجهات العاملة مع الشباب والسياسات الحكومية.
- التوجهات المستقبلية ومستهدفات رؤية السعودية 2030 المتصلة بسياسات قطاع الشباب.
- الاتجاه نحو المستقبل وتحديد التطلعات الجديدة نحو برامج ونتائج مستدامة تخدم قطاع الشباب.

المحور الثاني :

الابتكـار والتغييـر في العـمـل الشـبـابـي

يأتي التركيز على موضوع الابتكار والتغيير استجابة لطبيعة المرحلة وطبيعة الفئة المستهدفة حيث تشهد المرحلة الحالية تغييرات ذات وتيرة متسارعة أصبح فيها التغيير عملية معتادة تتطلب سرعة التكيف والتجديد من خلال أطر الابتكار ونماذجه وأدواته. كما أن توقعات الفئة المستهدفة من الشباب تنامت بما يستبق دورة التغيير التقليدية ويستلزم توظيف الابتكار الاجتماعي وإدماجهم في عملياته.

من هذا المنطلق، يهدف هذا المحور إلى تأسيس إطار مفاهيمي لتفعيل الابتكار والتغيير في العمل الشبابي كاستجابة للتحديات المرحلية. حيث يتضمن هذا الإطار عناصر التغيير كأداة إدارية فاعلة في التحول وتطوير الأعمال، وطرق وأساليب الابتكار المؤدية إلى التنافسية والاستدامة.

ولأهمية هذه المناقشات، يهدف هذا المحور إلى دعوة المختصين والمهتمين في العمل الشبابي إلى المشاركة في مناقشة عددٍ من العناصر ذات العلاقة تركز على الآتي :

- المفاهيم الأساسية في إدارة التغيير والابتكار.
- متطلبات التغيير والابتكار وأدوات التطبيق الممكنة في الجهات العاملة مع للشباب.
- أدوات ونماذج التغيير والابتكار والممارسات الناجحة في هذا المجال.
- تحديات التغيير والابتكار في برامج ومبادرات العمل الشبابي والنتائج المتوقعة.

المحور الثالث :

تمكين وتنمية القدرات في العمل الشبابي

يهدف المنتدى من خلال رسالته إلى تمكين وتنمية قدرات العاملين مع الشباب حيث يعد التمكين وتنمية القدرات ركيزة أساسية لتفعيل وتوحيد الجهود وجودة الأعمال والاستفادة من تراكم الخبرات والتجارب في قطاع الشباب. إضافة إلى أهمية ذلك كعامل مهم جدًا لبناء منظومة عمل شبابية فاعلة ومبادرات ومشاريع تمكن قطاع الشباب بالشكل الإيجابي الذي يساهم في تحقق طموحات وأهداف رؤية السعودية 2030.

ويتميز موضوع التمكين وتنمية القدرات بارتباطه بجميع الجوانب التي تساهم في تكامل منظومة قطاع الشباب والجهات العاملة مع الشباب على مستوى الأنظمة والتشريعات والمحفزات والممكنات والمهارات والممارسات والخدمات الموجهة بشكل عام.

من جانب آخر، يسعى هذا المحور إلى نقل المعرفة والتعلم وتبادل الخبرات من خلال استعراض التجارب المحلية والإقليمية التي تشمل المبادرات والمشروعات والتدخلات المتضمنة لقصص نجاح قطاع الشباب في تحقيق أهدافه والوصول إلى النتائج.

ولأهمية هذه المناقشات، يهدف هذا المحور إلى دعوة المختصين والمهتمين في العمل الشبابي إلى المشاركة في مناقشة عددٍ من العناصر ذات العلاقة هي كالتالي :

- نماذج التمكين وتنمية القدرات في العمل الشبابي.
- استعراض التجارب المحلية والإقليمية في تمكين وتنمية القدرات في قطاع الشباب.
- استعراض تجربة القطاع الخاص في تمكين وتنمية القدرات في قطاع الشباب.
- الدروس المستفادة ونقاط التعلم في تجارب التمكين وتنمية القدرات في قطاع الشباب.

أثـــــر المنتـــدى

يسعى المنتـدى أن يكون إضافة حقيقية لقطاع الشباب وذا أثر واسع كونه حدثًا نوعيًا يجمع الجهات العاملة مع الشباب من القطاع الحكومي والقطاع الخاص والقطاع غير الربحي، ويسعى المنتــدى لتحقيق النتائــج التاليــة :



رفـع مستوى الوعي المعرفي في مواضيـع المنتــدى لــدى المشـــاركيــن



زيادة دافعية المشاركين للمساهمة الفاعلة في التنمية الشبابية، فـــي ضـــوء رؤيـــة السعودية 2030



كسب دعم وتأتيد صناع القــرار المشاركيـن في المنتدى حول النتـائـج والـتـوصـــيـات

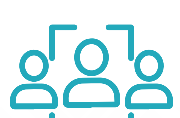


توفيــر منصـة وطنيـة فاعلة للمهتميـن بالتنمية الشبابيـة



توفير فــرص بـنـاء الشــراكـــة والتكامل بين الجهات المشاركة

المنتدى في أرقام



3000+

مشارك



400+

جهة



40+

متحدث



6+

دراسات وأوراق علمية



30+

جهة إعلامية



80M+

ظهور ومشاهدة

صور من
الدورات السابقة







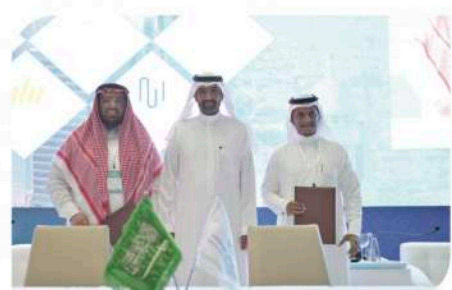






























@YOFKSAORG

info@yofksa.org www.yofksa.org